



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СПОРТ1
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА №1
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ Г.КЕМЕРОВО

650023, г.Кемерово, пр.Октябрьский, 56а
тел.: 8(3842) 53-96-77 (спорт. отдел), 51-22-25 (бухгалтерия)
E-mail: sport.kemerovo@mail.ru
Официальный сайт: sportkemerovo.ru
ОКПО 43851797 ОГРН 5034205034038
ИНН/КПП 4205036776/420503001



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАФСУ «СПОРТ № 1»
Т.Н.Артамонова

**Отчет
о проведенных профилактических мероприятиях по противодействию
коррупции в муниципальном автономном учреждении
«Спортивная школа олимпийского резерва № 1» за 2020 год**

Кемерово
2021

В 2020 году деятельность муниципального автономного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» (далее – Учреждение) была направлена на предупреждение коррупции в учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства.

В ходе деятельности администрацией Учреждения решались следующие задачи:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.
3. Формирование нетерпимости к совершению коррупционных правонарушений в учреждении.
4. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении работниками Учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности руководителей Учреждения за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг принимаемых в Учреждении локальных нормативных актов, регулирующих полномочия работников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

В течение 2020 года были проведены следующие мероприятия:

<p>Формирование пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, анализ и уточнение принятых в Учреждении локальных нормативных актов, внесение изменений (дополнений) в действующие локальные нормативные акты, разработка и принятие дополнительных локальных нормативных актов по основной деятельности Учреждения</p>	<p>Разработаны и утверждены, Положение о противодействии коррупции, Антикоррупционная политика, Кодекс этики и служебного поведения, Кодекс профессиональной этики, Положение о комиссии по противодействию коррупции, План мероприятий по противодействию коррупции, памятка сотрудникам, Положение о предотвращении и урегулирования конфликта интересов, Порядок уведомления работодателя о склонении к совершению коррупционных нарушений, Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства, памятка об ограничениях и запретах и обязанностях работников</p>
<p>Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.</p>	<p>Определены направления деятельности с повышенным коррупционным риском, перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений</p>
<p>Обеспечение предоставления директором сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи в соответствии с законодательством</p>	<p>Декларация о доходах предоставлена директором..</p>
<p>Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции</p>	<p>Юрисконсульт Н.В.Малыгина назначена ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ от 30.06.20 № 23-ОД)</p>

Организация и проведение внутреннего контроля	В течение года велся мониторинг посещаемости и оплаты самоокупаемых групп
Формирование и обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Разработано положение о комиссии по противодействию коррупции
Формирование и обеспечение деятельности конфликтной комиссии между участниками образовательных отношений	Создана конфликтная комиссия
Анализ выполнения положений Устава Учреждения при формировании коллегиальных органов управления Учреждением	Разработаны и утверждены положения о тренерском совете
Размещение информации по антикоррупции на официальном сайте МАФСУ «СШОР № 1»	Размещена информация на сайте МАФСУ «СШОР № 1»
Обновление информации на информационных стендах контактных телефонов руководителей Управления культуры, спорта и молодежной политики города Кемерово и руководителей Учреждения для связи по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений.	Обновлена контактная информация на официальном сайте МАФСУ «СШОР № 1»
Обеспечение контроля за своевременным размещением информации об Учреждении на официальном сайте bus.gov.ru в соответствии с Правилами предоставления и размещения информации на официальном сайте, утвержденными приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.06.2011 № 86н	В течение года регулярно размещается информация на сайте bus.gov.ru
В целях правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности работников Учреждения	В течение года проводились тренерские советы, на которых с сотрудниками проводились беседы по антикоррупционной деятельности

В течение 2020 года жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников, администрации Учреждения, связанных с коррупцией, не поступало. Фактов о совершении коррупционной деятельности не выявлено.

Подписи Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов в МАФСУ «СШОР № 1»:

Председатель Н.В. Малыгина _____

Заместитель председателя Е.А.Шальнева _____

Секретарь Е.П.Симоненко _____

Члены комиссии:

Т.Н.Артамонова _____

Л.В.Трофимова _____

В.С.Орлова _____

М.В.Алимова _____

О.А.Калмыкова _____